

# Discovering Competencies, Tools for your future

[www.discovering-competencies.eu](http://www.discovering-competencies.eu)

## Το ΕΡΓΟ

Είναι όλο και πιο δύσκολο για τους νέους με λίγα ή καθόλου τυπικά προσόντα να βρουν μια θέση εργασίας. Ωστόσο, ακόμη και χωρίς τυπικά προσόντα ή εργασιακή εμπειρία, οι νέοι αποκτούν κοινωνικές και προσωπικές ικανότητες. Αυτά τα προσωπικά χαρακτηριστικά και οι ικανότητες (soft skills) είναι απαραίτητα για την αποδοτικότητα στην εργασία. Μάλιστα για ορισμένες θέσεις εργασίας, μπορεί να αποτελούν τα πιο σημαντικά προσόντα.

Ωστόσο, οι εργοδότες και όσοι εργάζονται με νέους ανθρώπους δυσκολεύονται να αναγνωρίσουν και να αξιολογήσουν αυτές τις άτυπα αποκτηθείσες ικανότητες. Είναι σημαντικό να προσδιοριστούν οι ανάγκες κατάρτισης των ανέργων αναφορικά με αυτές τις ικανότητες και σε σχέση με τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας.

Ενώ ορισμένες χώρες έχουν αναπτύξει συστήματα αξιολόγησης αυτών των ικανοτήτων που είναι ευρέως αποδεκτά, άλλες απαιτείται να καθορίσουν αντίστοιχες μεθόδους και διαδικασίες.

Το **Εταιρικό Σχήμα** αποτελείται από τους εξής οργανισμούς:

- GIB - Society for Innovation Research and Consulting (Germany)
- Danmarks Pædagogiske Universitetsskole, Aarhus Universitet (DPU, Denmark)
- Institute of Entrepreneurship Development (Greece)
- Folkuniversitetet vid Lunds Universitetet (Sweden)
- University of the Aegean (Greece)
- Senate of Berlin, Department for Integration, Labour and Social Affairs



Το έργο χρηματοδοτείται με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και υλοποιείται στο πλαίσιο του τομειακού προγράμματος Leonardo Da Vinci, Μεταφορά Καινοτομίας του ευρωπαϊκού προγράμματος «Δια Βίου Μάθηση».

# Εκπαιδευτικό Εργαστήριο

*Date:* 03 of September 2012  
*Location:* Athens, Greece  
*Organiser:* Institute of Entrepreneurship Development, University of Aegean  
*Project:* Discovering Competencies, Tools for your future

## Το ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ

Ο στόχος του εργαστηρίου είναι η μεταφορά ορθών πρακτικών προσδιορισμού και αξιολόγησης των ικανοτήτων νέων των χωρών εταίρων του έργου δηλαδή της Δανίας, της Γερμανίας, της Ελλάδας και της Σουηδίας.

Αντικείμενο του εργαστηρίου είναι η εκπαίδευση των συμμετεχόντων σχετικά με το **πακέτο εργαλείων-μεθόδων** (toolbox) που έχει αναπτυχθεί και περιλαμβάνει τις μεθόδους αξιολόγησης των κοινωνικών και προσωπικών ικανοτήτων (soft skills). Το toolbox περιέχει λεπτομερή παρουσίαση των μεθόδων και των αντίστοιχων εργαλείων αλλά και αναφορά στα μειονεκτήματα και τα πλεονεκτήματα της κάθε μεθόδου προσδιορισμού και αξιολόγησης των κοινωνικών και προσωπικών ικανοτήτων (soft skills).

Οι συμμετέχοντες θα λάβουν πιστοποιητικό συμμετοχής.

## Κύριες Θεματικές Ενότητες/Μέθοδοι

- The Danish on-line portfolio

Αποτελεί το εργαλείο του Υπουργείου Παιδείας της Δανίας για όλους όσους χρειάζονται μια επισκόπηση και τεκμηρίωση της μάθησης που αποκτήθηκε μέσω της παιδείας, της εργασίας και άλλων εμπειριών. Βασίζεται στην ιδέα ότι η αναγνώριση της προγενέστερης μάθησης ή των πραγματικών ικανοτήτων βρίσκεται στην εστίαση των συνολικών ικανοτήτων του ατόμου. Το άτομο θα πρέπει να έχει την ευκαιρία να χρησιμοποιεί και να κτίζει επάνω στις ικανότητες του εντός του εκπαιδευτικού συστήματος, ανεξαρτήτως του τόπου και του τρόπου με τον οποίο έχουν αποκτηθεί οι ικανότητες.

- The German Building a Town

Εξετάζει τις γενικές ικανότητες που απαιτούνται στην αγορά εργασίας. Αναγνώριση ικανοτήτων και δεξιοτήτων όπως ο σχεδιασμός έργου, συγκέντρωση, δεξιότητες ομαδικής εργασίας, σύγκρουση δεξιοτήτων αποφασιστικότητας, παροχή κινήτρων, επιμέλεια και λεπτές κινητικές δεξιότητες. Ενίσχυση κριτικής ανάλυσης ανάμεσα στις ασκήσεις με την μορφή παιχνιδιού και την ευσυνειδητή φύση της εκτίμησης. Βελτίωση του αυτοσεβασμού.



Το έργο χρηματοδοτείται με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και υλοποιείται στο πλαίσιο του τομειακού προγράμματος Leonardo Da Vinci, Μεταφορά Καινοτομίας του ευρωπαϊκού προγράμματος «Δια Βίου Μάθηση».

- The Swedish GROW-model

Αποτελεί ένα μοντέλο που χρησιμοποιείται στην επαγγελματική εκπαίδευση υπό την έννοια της Μάθησης Βασισμένης στο Πρόβλημα (PBL) για να δείξει στους συμμετέχοντες την σπουδαιότητα της εργασίας και της λειτουργίας από κοινού σαν ομάδα. Επιπρόσθετα, εκτιμάται η κοινωνική συμπεριφορά σε σύγκριση με τις απαιτήσεις των εργοδοτών.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν την Αίτηση για συμμετοχή στο πρόγραμμα με έναν από τους παρακάτω τρόπους:

1. Αποστολή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο [info@entre.gr](mailto:info@entre.gr)
2. Αποστολή μέσω fax στο 2410 626943.

**Αιτήσεις γίνονται δεκτές μέχρι την 31<sup>η</sup> Αυγούστου 2012.**