

Η αντιμετώπιση της κρίσης..

Κανόνας 1: διδαχθείτε από τα λάθη σας, αναζητήστε τρόπους να αξιοποιήσετε τα λάθη σας

Κανόνας 2: ενεργήστε έγκαιρα, μην αφήνετε τα προβλήματα να επιδεινώνονται· είναι πιο εύκολο να τα λύσετε όταν είναι ακόμα νωρίς

Κανόνας 3: να είστε πάντα σε επιφυλακή για τυχόν ευκαιρίες, εστιάστε την προσοχή σας στην ουσία κάθε προβλήματος· μην ασχολείστε με επουσιώδεις λεπτομέρειες

Κανόνας 4: η χειρότερη απόφαση είναι η μη απόφαση, αξιοποιήστε τη δύναμη της πρωτοβουλίας, μην αφήνετε

άλλους να αποφασίζουν στη θέση σας για το μέλλον της επιχείρησής σας

Κανόνας 5: μη σταματάτε να συζητάτε με πιστωτές, υπαλλήλους, συγγενείς

Κανόνας 6: βεβαιωθείτε ότι εξακολουθείτε να ενεργείτε νόμιμα οι φρούδες ελπίδες και η άγνοια δεν θα σας προστατεύσουν από τις συνέπειες του νόμου και μπορούν να οδηγήσουν στο κλείσιμο της επιχείρησής σας νωρίτερα από όσο πιστεύατε.

Κανόνας 7: ζητήστε τη βοήθεια και τις συμβουλές επαγγελματιών

ΜΙΑ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ

*Οι επιχειρηματίες κάνουν λάθη,
ποιος όμως δεν κάνει;*

Όταν οι συνθήκες δυσκολεύουν: οι πρώτες ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΤΙΚΕΣ ενδείξεις

ΠΕΛΑΤΕΣ

- Απώλεια τακτικών πελατών
- Μεγάλα ανεξόφλητα τιμολόγια, απώλειες επισφαλούς χρέους
- Συσσώρευση παραπόνων πελατών

ΑΓΟΡΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

- Πιο έντονος ανταγωνισμός, νέοι ανταγωνιστές
- Μειούμενο μερίδιο αγοράς
- Φθίνουσες πωλήσεις
- Αυξανόμενη πίεση των τιμών

ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ

- Φθίνουσα αξιοπιστία όσον αφορά την παράδοση
- Οι προμηθευτές δεν προσφέρουν ικανοποιητικούς όρους
- Επιμονή στην προκαταβολική πληρωμή

ΔΑΝΕΙΣΤΕΣ

- Προσφέρουν επαχθέστερους όρους
- Απαιτούν συχνότερες εκθέσεις επιχειρηματικής ανάπτυξης
- Απαιτούν περισσότερες εγγυήσεις
- Περιορισμένη πίστωση

ΑΛΛΟΙ

- Επικριτικές αναφορές των μέσων ενημέρωσης στην εταιρεία
- Παράπονα από κατοίκους γειτονικής περιοχής ή από ομάδες συμφερόντων

ΔΙΟΙΚΗΣΗ

- Η προσέγγιση του τύπου "Μα πάντα έτσι διοικούσαμε"
- Μη ξεκάθαρες ευθύνες και αρμοδιότητες
- Επανελημμένη αναβολή αποφάσεων
- Έλλειψη συντονισμού στη διοίκηση
- Λήξη επενδυτικής φοροαπαλλαγής χωρίς αποδεικτικό στοιχείο

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Οι εργαζόμενοι δεν αποδίδουν το μέγιστο των ικανοτήτων τους
- Οι εργαζόμενοι συζητούν εσωτερικά προβλήματα με πελάτες / συνεργάτες της επιχείρησης
- Αυξημένη εναλλαγή του προσωπικού στις θέσεις εργασίας
- Ολοένα μεγαλύτερα ποσοστά απουσιασμού

ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ

- Μη ενημερωμένα ή και ανύπαρκτα στοιχεία για την ανάπτυξη της εταιρείας
- Τα διαθέσιμα στοιχεία στερούνται δομής και δεν είναι κατατοπιστικά

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

- Μειώνονται τα αποθέματα ρευστών διαθεσίμων
- Χρησιμοποιείται όλο και πιο συχνά το ανώτατο όριο πίστωσης
- Η επιχείρηση δεν είναι σε θέση να επωφεληθεί από τις εκπτώσεις έγκαιρης πληρωμής
- Η έγκαιρη εξόφληση των τιμολογίων γίνεται όλο και πιο δύσκολη