



Σε ευρωπαϊκό επίπεδο παρατηρούνται ανησυχητικά περιβαλλοντικά φαινόμενα, οι Θερμοκρασίες στην Ευρώπη έχουν αυξηθεί και είναι πιθανό να αυξηθούν ακόμα περισσότερο, παρατηρούνται φαινόμενα λειψυδρίας, ακραία καιρικά φαινόμενα, μετανάστευση Θαλάσσιων ειδών και άλλα παρόμοια φαινόμενα. Έκθεση της διεθνούς επιτροπής του ΟΗΕ για τις κλιματολογικές αλλαγές επισημαίνει την αναπόφευκτη άνοδο της Θερμοκρασίας, συγκεκριμένα τονίζεται πως ακόμη κι αν εκμηδενίζονταν αυτή τη στιγμή οι εκπομπές καυσ aerίων που προκαλούν το φαινόμενο του Θερμοκηπίου Θα εξακολουθούσε να αυξάνεται η Θερμοκρασία για περισσότερο από έναν αιώνα.

Από τα παραπάνω επιβεβαιώνεται η ανάγκη για ενημέρωση και δράση σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο.

Ηδη σε επίπεδο χωρών με την έναρξη ισχύος του πρωτοκόλλου του Κιότο, η Ευρωπαϊκή κοινότητα και πολλά άλλα κράτη έχουν δεσμευθεί νομικά να εκπληρώσουν τον στόχο που συνίσταται στον περιορισμό των εκπομπών αερίων του Θερμοκηπίου, μέχρι το 2012.

Το πρωτόκολλο αυτό κατευθύνει τις επιχειρήσεις στην αναζήτηση λύσεων προκειμένου να ενσωματώσουν στην λειτουργία τους την μέριμνα για το περιβάλλον διατηρώντας παράλληλα ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Η προώθηση της περιβαλλοντικής πολιτικής και η ανάπτυξη της περιβαλλοντικής συνείδησης αποτελεί μείζον θέμα που αφορά όλους μας αφού πλέον έχουν γίνει αντιληπτές οι σημαντικές επιπτώσεις της αδράνειας στην ανάπτυξη και στην ποιότητα ζωής.

Γεωργία Χριστοδουλοπούλου
Υπεύθυνη Ενημερωτικού Δελτίου

Περιεχόμενα τεύχους:

Τα Χαρακτηριστικά ενός Ηγέτη

2

Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

3

Εκδηλώσεις:

Δίκτυο Στήριξης Γυναικών

4

Γυναικεία Επιχειρηματικότητα

Όταν οι Γυναίκες Επιχειρούν..

5

Αγροτουριστικός Συνεταιρισμός Γυναικών Γόννων

Συνεργαζόμενοι ΦΟΡΕΙΣ - PRAKSIS

6

Η έννοια του μήνα - Χρήσιμες ιστοσελίδες

7

Τα Χαρακτηριστικά ενός Ηγέτη

της ψυχολόγου Μαρίας Καρίκη

Οι ηγετικές προσωπικότητες ανέκαθεν κέντριζαν το ενδιαφέρον των ερευνητών, οι οποίοι προσπαθούσαν κατά κάποια έννοια να 'αποκωδικοποιήσουν' όλα εκείνα τα στοιχεία που βοηθούν τα άτομα αυτά να ξεχωρίζουν. Πώς γίνεται κάποιοι άνθρωποι ν' αποτελούν συνεχώς το επίκεντρο της προσοχής, όπου και να βρίσκονται; Πώς καταλήγουν να είναι επικεφαλής ομάδων, σωματείων, συλλόγων, εταιριών; Γιατί αυτοί οι συγκεκριμένοι τύποι ανθρώπων φαίνεται πως πείθουν πιο εύκολα ή πιο γρήγορα τους συνομιλητές τους από τον υπόλοιπο μέσο όρο των ατόμων;

Η απάντηση σαφώς δεν βρίσκεται σ' έναν μεμονωμένο παράγοντα, αλλά σ' ένα πακέτο δεξιοτήτων, το οποίο άλλοι υποστηρίζουν ότι είναι εγγενές και άλλοι επίκτητο. Η αλήθεια ίσως να βρίσκεται κάπου ανάμεσα, καθώς μπορεί μεν να υπάρχει η προδιάθεση για μια ηγετική στάση (ως τρόπος συμπεριφοράς), αλλά αν δεν αναπτυχθούν οι κατάλληλες συνθήκες και αν δεν υπάρχει η δυνατότητα εξάσκησης ή περαιτέρω καλλιέργειας των σχετικών δεξιοτήτων, ίσως η ηγετική «φυσιογνωμία» (ως χαρακτηριστικό της προσωπικότητας) να μην εκδηλωθεί ολοκληρωτικά. Κάποιοι άλλοι, βέβαια, εκφράζουν αντίθετη άποψη λέγοντας ότι οι ηγέτες δεν περιμένουν τις ευκαιρίες να έρθουν για να δράσουν, αλλά τις δημιουργούν οι ίδιοι μέσα από τη δική τους δράση.

Τι είναι όμως αυτό τελικά που κάνει τον κόσμο να χαρακτηρίζει έναν άνθρωπο 'ηγέτη'; Πρόκειται μάλλον για ένα μωσαϊκό συνισταμένων που συμβάλλουν στην απόδοση ενός τέτοιου επιθέτου. Οι έρευνες που διερευνούν το συγκεκριμένο θέμα έχουν καταλήξει στο ότι οι ηγέτες συνήθως: (i) έχουν αυξημένη συναισθηματική νοημοσύνη (και όχι απαραίτητα υψηλό ή άριστο IQ), (ii) έχουν σαφείς στόχους, (iii) καθοδηγούνται από ένα όραμα βάσει του οποίου προγραμματίζουν τη δράση τους, (iv) κάνουν καλή χρήση του λόγου, (v) επιμένουν μπροστά σε εμπόδια και δεν εγκαταλείπουν, (vi) προβλέπουν καταστάσεις/εξελίξεις και είναι προετοιμασμένοι για την επίλυση ενδεχόμενων προβλημάτων, (vii) έχουν αισιόδοξη οπτική, (viii) αισθάνονται επαρκείς ως προς αυτό που έχουν επιλέξει ν' ακολουθήσουν και πιστεύουν στον εαυτό και στις ικανότητές τους, (ix) επιζητούν την καινοτομία, τη συνεχή εξέλιξη και δεν ακολουθούν την τετριμμένη οδό, (x) εκπέμπουν μη λεκτικά μηνύματα τέτοια (στάση σώματος, χειρονομίες, εκφράσεις) που ενισχύουν την πειθώ τους. Γενικά, τα άτομα αυτά αποτελούν πηγή έμπνευσης και πρότυπα για τους υπόλοιπους (ως προς τον τρόπο σκέψης και τη στάση ζωής τους). Τις περισσότερες φορές, οι ηγέτες έχουν συνείδηση της επιρροής που ασκούν στους άλλους και ανοίγουν συνεχώς νέους διαύλους επικοινωνίας με άτομα ή ομάδες που μπορούν ν' αποτελέσουν ένα καινούριο πλαίσιο εφαρμογής ή μετάδοσης των ιδεών τους.

Η αυθεντικότητα ενός πραγματικού ηγέτη αποκαλύπτεται συνήθως σε βάθος χρόνου. Αυτό ισχύει τόσο για το περιεχόμενο/αξιοπιστία των λόγων του, για τα πραγματικά κίνητρα των πράξεών του, καθώς και για τα μέσα που χρησιμοποιεί για να υλοποιήσει τα σχέδιά του. Υπάρχουν διάφορα είδη ηγετικών προσωπικοτήτων, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι όλα είναι αρεστά ή ιδεατά. Για παράδειγμα υπάρχουν ηγετικές φυσιο-

γνωμίες που βασίζονται υπερβολικά/αυστηρά σε κανόνες προκειμένου να επιβληθούν, άλλοι που αντί για περιοριστικούς κανόνες προτιμούν μια πιο ευέλικτη-ανεκτική στάση απέναντι στους άλλους και άλλοι που είναι βαθιά δημοκρατικοί και φιλελεύθεροι πιστεύοντας στη δυναμική των μελών της ομάδας και θέτοντας ως απώτερο σκοπό την κινητοποίησή τους προς μια συνεχή αυτοβελτίωση. Στην τελευταία περίπτωση ο ηγέτης αποτελεί ένα είδος «μέντορα», ο οποίος 'επενδύει' στο ανθρώπινο δυναμικό και θεωρεί την εξέλιξη τόσο του ίδιου όσο και αυτών που τον ενστερνίζονται ως αυτοσκοπό. Οι γνήσιοι ηγέτες άλλωστε δεν φοβούνται τον ανταγωνισμό με τους άλλους. Κινούνται με βάση τον ιδεατό εαυτό τους, ανταγωνιζόμενοι μόνο τις ίδιες τις αδυναμίες ή τις ελλείψεις τους.

Παρ' όλο που ο όρος 'ηγέτης' έχει συνδεθεί με την εξουσία, ωστόσο δεν περιορίζεται μόνο σ' αυτό το πεδίο. Ένα άτομο μπορεί να εκδηλώσει ηγετικά στοιχεία στην εργασία, στα πλαίσια ή τις δομές της εκπαίδευσης, σε διάφορα κοινωνικά δίκτυα (φίλους, συνομηλικούς, γνωστούς κ.α.), στην οικογένεια, στον αθλητισμό, σε συζητήσεις, σε καθημερινές δραστηριότητες ή ενδιαφέροντα κτλ. Ανεξάρτητα, πάντως από τον τομέα εφαρμογής των ηγετικών τάσεων/προδιαθέσεων, είναι σημαντικό να τονιστεί ότι αν δεν υπάρχει μια διαρκής (όσο το δυνατό) αντικειμενική και γόνιμη αυτοκριτική-αναστοχασμός από το ίδιο το άτομο, τότε υπάρχει αυξημένος κίνδυνος η προαναφερόμενη «πηγή έμπνευσης» να μετατραπεί σε ένα στείρο δυνάστη που θα κατευθύνει χειριστικά τους άλλους προς την ικανοποίηση ιδιοτελών επιθυμιών ή αναγκών του. Όσοι ηγέτες έχουν μείνει στην ιστορία με μια θετική υστεροφημία είναι αυτοί που ξεπέρασαν τον μικρόκοσμό τους και συμπεριέλαβαν στο όραμά τους συλλογικούς στόχους. Η επιβεβαίωση και η ικανοποίησή τους ήταν απλά η αποτύπωση του προσωπικού τους στίγματος σε μια σειρά ενεργειών με απώτερο σκοπό ένα όφελος που θα ξεπερνούσε τα στενά όρια της ατομικότητας και θ' άγγιζε τα όνειρα ενός ευρύτερου συνόλου...

Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

Με την πρόοδο της οικονομίας και την αύξηση του βιοτικού επιπέδου, η ενεργειακή ζήτηση ολοένα αυξάνεται (θέρμανση χώρων -κατοικιών και γραφείων-, μέσα μεταφοράς, παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, λειτουργία των βιομηχανικών μονάδων). Οι συμβατικές πηγές ενέργειας είναι το πετρέλαιο, η βενζίνη και ο άνθρακας και είναι ενέργειες που χρησιμοποιούμε περισσότερο για την παραγωγή ενέργειας. Αυτού του είδους ενέργειες είναι μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας που αργά η γρήγορα θα εξαντληθούν και η παραγωγή και η χρήση τους δημιουργούν μια σειρά από περιβαλλοντικά προβλήματα, με πρωτοπόρο το φαινόμενο του θερμοκηπίου.

Υπάρχουν όμως και άλλες πηγές ενέργειας όπως ο ήλιος, ο άνεμος, τα ποτάμια, οι οργανικές ύλες όπως το ξύλο και ακόμη τα απορρίμματα οικιακής και γεωργικής προέλευσης, που ανανεώνονται μέσω του κύκλου της φύσης και θεωρούνται πρακτικά ανεξάντλητες. Αυτές οι πηγές ονομάζονται **Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ)**.

ΜΟΡΦΕΣ ΤΩΝ ΑΠΕ

Αιολική Ενέργεια: η κινητική ενέργεια που παράγεται από τη δύναμη του ανέμου.

Υδροηλεκτρική Ενέργεια: Τα Μικρά Υδροηλεκτρικά Έργα (μέχρι 10 MW ισχύος) αξιοποιούν τις υδατοπτώσεις.

Βιομάζα: είναι αποτέλεσμα της φωτοσυνθετικής δραστηριότητας.

Ηλιακή Ενέργεια, η οποία περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

Ενεργητικά Ηλιακά Συστήματα: μετατρέπουν την ηλιακή ακτινοβολία σε θερμότητα.

Βιοκλιματικός σχεδιασμός και παθητικά ηλιακά συστήματα: αφορούν αρχιτεκτονικές λύσεις και χρήση κατάλληλων δομικών υλικών για τη μεγιστοποίηση της απ' ευθείας εκμετάλλευσης της ηλιακής ενέργειας.

Φωτοβολταϊκά Ηλιακά Συστήματα: μετατρέπουν την ηλιακή ενέργεια άμεσα σε ηλεκτρική ενέργεια.

Γεωθερμική Ενέργεια: η θερμική ενέργεια που προέρχεται από το εσωτερικό της γης.

Υδρογόνο: Το υδρογόνο αποτελεί το 90% του σύμπαντος και θα αποτελέσει ένα νέο καύσιμο που θα χρησιμοποιούμε στο μέλλον.

ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΑΠΕ

Είναι πρακτικά **ανεξάντλητες** πηγές ενέργειας.

Απαντούν στο ενεργειακό πρόβλημα για τη σταθεροποίηση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και των υπόλοιπων αερίων του θερμοκηπίου και όχι μόνο.

Είναι **εγχώριες πηγές ενέργειας** και συνεισφέρουν στην **ενίσχυση της ενεργειακής ανεξαρτησίας** και της ασφάλειας του ενεργειακού εφοδιασμού.

Είναι **διάσπαρτες γεωγραφικά** και οδηγούν στην αποκέντρωση του ενεργειακού συστήματος.

Προσφέρουν τη **δυνατότητα ορθολογικής αξιοποίησης** των ενεργειακών πόρων, καλύπτοντας ένα

ευρύ φάσμα των ενεργειακών αναγκών των χρηστών (π.χ. ηλιακή ενέργεια για θερμότητα χαμηλών θερμοκρασιών, αιολική ενέργεια για ηλεκτροπαραγωγή).

Έχουν συνήθως **χαμηλό λειτουργικό κόστος** που δεν επηρεάζεται από τις διακυμάνσεις της διεθνούς οικονομίας και ειδικότερα των τιμών των συμβατικών καυσίμων.

Οι επενδύσεις των ΑΠΕ δημιουργούν **σημαντικό αριθμό νέων θέσεων εργασίας**, ιδιαίτερα σε τοπικό επίπεδο.

Μπορούν να αποτελέσουν σε πολλές περιπτώσεις **πυρήνα για την αναζωογόνηση οικονομικά και κοινωνικά υποβαθμισμένων περιοχών**.

Από τα προηγούμενα συμπεραίνουμε πως υπάρχουν τρόποι ώστε να είμαστε πιο φιλικόι με το περιβάλλον. Και μέσα από αυτή τη συμπεριφορά μπορούμε να ωφεληθούμε ακόμα και στην καθημερινότητά μας, στον τρόπο ζωής μας.

Η γη είναι το 'σπίτι' όλων μας. Γι' αυτό πρέπει να το σεβόμαστε έτσι ώστε να μας 'φιλοξενήσει' και τα επόμενα χρόνια. Η προστασία του περιβάλλον είναι ένα θέμα που μας αφορά όλους!

Πηγή :

<http://www.cres.gr>

Επιμέλεια:

Αλεξάνδρα Χαριτωνίδου

*Πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη
13-6-2007, 8:00μ.μ στο Δημαρχείο Γόννων
ενημερωτική εκδήλωση για το πρόγραμμα «ΙΣΟ-
ΚΟΙΝΩΝΙΑ: Δίκτυο Στήριξης Γυναικών. Ανάπτυξη
της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας και
Ενεργοποίηση Εθελοντών».*

Η εκδήλωση υλοποιήθηκε από το Ινστιτούτο Ανάπτυξης Επιχειρηματικότητας σε συνεργασία με τον Δήμο Γόννων.

Στην έναρξη της εκδήλωσης απεύθυνε χαιρετισμό ο **δήμαρχος Γόννων, κος Αναστάσιος Τόλιος** και στην συνέχεια ο **κος Αναστάσιος Βασιλειάδης, πρόεδρος του ΙΝ.ΑΝ.ΕΠ** ενημέρωσε τους παρευρισκόμενους για τους στόχους και τις δράσεις του προγράμματος.

Σημαντική ήταν η παρουσία του κοινού το οποίο εξέφρασε τις απορίες και τις προσδοκίες του για το πρόγραμμα.

Το σχέδιο δράσης υλοποιείται στον Δήμο Γόννων και εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα: Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο κατά 75%.

Το Ινστιτούτο Ανάπτυξης Επιχειρηματικότητας υλοποιεί αντίστοιχα σχέδια δράσης στους δήμους:

- Λάρισας
- Αντιχασίων,
- Μελιβοίας και
- Μεγάλης Παναγιάς (Χαλκιδική)

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το πρόγραμμα, επικοινωνήστε με το Ινστιτούτο Ανάπτυξης Επιχειρηματικότητας, τηλ: 2410-626943, mail: info@entre.gr .

*Πραγματοποιήθηκε την Τρίτη
12-6-2007, ημερίδα για την Γυναικεία
Επιχειρηματικότητα από το ΚΕΣΥΠ Λάρισας της
Διεύθυνσης Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και τα
ΓΡΑΣΕΠ Αγιάς, Πλατυκάμπου και Συκουρίου, σε
συνεργασία με το ΙΝ.ΑΝ.ΕΠ*

Τα αποτελέσματα του προγράμματος «Γυναικεία Επιχειρηματικότητα - Διερεύνηση των εμποδίων που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες επιχειρηματίες και των ευκαιριών που προσφέρονται για γυναικεία επιχειρηματική δραστηριοποίηση» παρουσιάστηκαν χθες, κατά την διάρκεια ειδικής ημερίδας από το Κέντρο Συμβουλευτικής και Προσανατολισμού (ΚΕΣΥΠ) Λάρισας της Διεύθυνσης Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και τα ΓΡΑΣΕΠ Αγιάς, Πλατυκάμπου και Συκουρίου, σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Ανάπτυξης Επιχειρηματικότητας.

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε με συντονίστρια την κα Κωνσταντίνα Μπατάλα από το ΚΕΣΥΠ, την κα Ελένη Σιούτα και τους κ.κ Βασιλική Παπαγεωργίου, Ιωάννη Φάκα και Χρυσούλα Νάρη από τα ΓΡΑΣΕΠ, σε συνεργασία με τον κ. Αναστάσιο Βασιλειάδη από το Ινστιτούτο Ανάπτυξης Επιχειρηματικότητας.

Οι στόχοι του προγράμματος ήταν:

Η ευαισθητοποίηση και η ανάπτυξη - αξιοποίηση εργαλείων έρευνας και υποστηρικτικού υλικού από τα στελέχη ΣΕΠ για θέματα γυναικείας επιχειρηματικότητας.

Η ευαισθητοποίηση των μαθητών σε θέματα φύλου-επιχειρηματικής δραστηριοποίησης

Η άσκηση στην πληροφόρηση για αναζήτηση πόρων που αφορούν στη δημιουργία μιας νέας επιχείρησης και αξιοποίηση των ευκαιριών για επιχειρηματική δραστηριοποίηση.

Όταν οι Γυναίκες Επιχειρούν..

Αγροτουριστικός Συνεταιρισμός Γυναικών Τόννων

Ο Αγροτουριστικός Συνεταιρισμός Γυναικών Τόννων «Αντιγονίδες» ιδρύθηκε στους Γόννους της Λάρισας τον Φεβρουάριο του 2004 με σκοπό την παραγωγή και εμπορία παραδοσιακών προϊόντων αλλά και την διάσωση των τοπικών πολιτιστικών θησαυρών, διατροφικών και μη.

Οι γυναίκες - μέλη του αγροτικού συνεταιρισμού με τέχνη, μεράκι και περισσή σπιτική φροντίδα παρασκευάζουν και συσκευάζουν με καλαισθησία προϊόντα υψηλής ποιότητας, με ντόπιες και γνήσια παραδοσιακές συνταγές χωρίς τη χρήση συντηρητικών ουσιών.

Ποιες είναι οι δυσκολίες που αντιμετωπίσατε κατά την έναρξη της λειτουργίας του συν/σμου?

Ο Αγροτουριστικός Συνεταιρισμός Γυναικών Τόννων, ένα όνειρο που έγινε πραγματικότητα!!

Το πρώτο άκουσμα να στήσουμε συν/σμο στο χωριό μας ήρθε ευχάριστα, όμως η επόμενη σκέψη ήταν πως θα υλοποιηθεί. Ήταν απλό ή δύσκολο? Γιατί άλλο ο συνεταιρισμός και άλλο μια πολιτιστική δραστηριότητα. Εδώ στήνεται μια επιχείρηση με όλους τους κανόνες. Όλα αυτά τα ξεπεράσαμε, πιστεύαμε ότι θα ανταποκριθούμε με στήριξη φυσικά και θα προχωρήσουμε. Έτσι και έγινε, το Φεβρουάριο του 2004 έγινε έναρξη του συνεταιρισμού. Η λειτουργία του ήρθε σιγά -σιγά και κάθε μέρα ερχόταν με όλο και περισσότερες απαιτήσεις. Οι κινήσεις όλες νόμιμες και συντονισμένες (γιατί αυτός ήταν ο στόχος μας ,να γίνονται όλα έτσι όπως προβλέπει ο νόμος).

Ποιες είναι οι προοπτικές σας για το μέλλον?

Είμαστε βιώσιμοι ευελπιστούμε να γίνουμε αξιόλογοι. Πώς? Εξασφαλίζοντας

HASP, κατάρτιση όλων των μελών σε οργάνωση προσωπικού, καταμερισμό εργασίας, ασφάλεια και υγιεινή χώρου προς αποφυγή ατυχημάτων.

Υπάρχουν προβλήματα λόγω φύλου?

Καθόλου, διότι οι ανάγκες αντιμετωπίζονται σε όλους τους τομείς με καταμερισμό υποχρεώσεων, γιατί τα μέλη είναι 17 και καλύπτονται όλες οι απαιτήσεις, γιατί σε κάποιο τομέα η κάθε μια ήταν εξειδικευμένη ανάλογα.

Υπήρξε υποστήριξη κατά την έναρξη ή το πρώτο διάστημα (συμμετοχή σε κάποιο πρόγραμμα)?

Υποστήριξη δεν υπήρξε το πρώτο διάστημα μόνο υποσχέσεις και ενθαρρυντικά λόγια για το ξεκίνημα, ότι αυτό που κάνουμε είναι ότι ζητάει η εποχή μας λόγω απαιτήσεων υγιεινής και διατροφής.

Στη συνέχεια υπήρξε κάποια βοήθεια?

Στην πορεία ένα επιδοτούμενο σεμινάριο κατάρτισης διοίκησης με πρωτοβουλία δική μας έγινε και επενδύθηκε για τον εξοπλισμό στο χώρο εργασίας.

Ποια είναι τα προϊόντα και οι υπηρεσίες που παρέχετε ?

Στον γυναικείο συνεταιρισμό παράγουμε με τα πιο αγνά προϊόντα και με παραδοσιακές συνταγές όλα τα "εδέσματά μας" τα οποία γίνονται ανάρπαστα!!!

Γλυκά κουταλιού, Μαρμελάδες, Γλυκά ταψιού, Λικέρ, Πίτες και

πιτάκια χειροποίητα, Τραχανά και χυλοπίτες, Ελαιόλαδο, ελιές και πάστα ελιάς, Αρωματικά σαπούνια, Βότανα, μέλι και αφέψημα, "Μπομπότα", κατσαμάκι" και «πετιμέζι και ρετοέλι»

Ανάμεσα στα προϊόντα των <<ΑΝΤΙΓΟΝΙΔΩΝ>>, συγκαταλέγονται τα βότανα, το αγνό μέλι Ολύμπου, και αφέψημα από τις πλαγιές του βουνού, όπως τσάι, θυμάρι, ρίγανη, και δεντρολίβανο. Επίσης παρέχουμε είδη Κέτερικ σε οποιοδήποτε χώρο και σε προσιτές τιμές. Ακόμη παρασκευάζουμε μπομπονιέρες για βαπτίσεις και γάμους μετά από επιλογή του πελάτη.

Μέχρι στιγμής εδώ που φτάσατε είστε ικανοποιημένη?

Η ικανοποίηση είναι μεγάλη γιατί παραμείναμε στην αγορά και γίναμε ανταγωνιστικές. Τα είδη προτιμώνται λόγω υψηλής ποιότητας, αγνών υλικών και του παραδοσιακού τρόπου παρασκευής

Το τηλέφωνο επικοινωνίας και παραγγελιών είναι το 24950-31700 .

Το κείμενο βασίστηκε σε συνέντευξη του δόθηκε επί τόπου, στις εγκαταστάσεις του συνεταιρισμού στους Γόννους, από την κα Στέλλα Τσιούρβα, πρόεδρο του συνεταιρισμού, την οποία ευχαριστούμε πολύ.

Ελένη Μόκα

Υπεύθυνη Δομής Στήριξης Γυναικών
δήμου Τόννων

Η PRAKSIS

είναι μία νέα ανεξάρτητη Μη Κυβερνητική Οργάνωση, με τη μορφή μη κερδοσκοπικού σωματείου, που από το 2004 έχει σαν κύριο στόχο τη δημιουργία, εφαρμογή και υλοποίηση προγραμμάτων ανθρωπιστικής και ιατρικής δράσης. Οι ωφελούμενοι συνάνθρωποι μας από τη δράση της PRAKSIS είναι Έλληνες άποροι, άστεγοι, ανασφάλιστοι, οικονομικοί μετανάστες, αιτούντες άσυλο / πρόσφυγες και κάθε κοινωνικά αποκλεισμένη πληθυσμιακή ομάδα όπως ουσιοεξαρτώμενοι, αθίγαντοι, θύματα διεθνικής σωματεμπορίας (trafficking), αποφυλακισμένοι, παιδιά των φαναριών και όσοι συνάνθρωποι μας έχουν ελλιπή πρόσβαση στις υπηρεσίες υγείας, ψυχοκοινωνικής και νομικής υποστήριξης.

Η PRAKSIS εφαρμόζει ήδη είκοσιέξι προγράμματα::

- Πολυϊατρεία Αθήνας – Θεσσαλονίκης (2 προγράμματα)
- Προγράμματα Δημόσιας Υγείας (2 Προγράμματα)
- Πρόγραμμα Νομικής Συμβουλευτικής (2 προγράμματα)
- Παιδιά των Φαναριών (1 πρόγραμμα)
- Πρόγραμμα Υποδοχής Αποφυλακισμένων (1 πρόγραμμα)
- Συμμετοχή σε εταιρικά σχήματα συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων (6 προγράμματα)
 1. Α.Σ. «Ιθάκη», με ομάδα στόχο τους αιτούντες άσυλο
 2. Α.Σ. «ΔΙ.ΚΑ.ΔΙ. ROM», ομάδα στόχο τους αθίγγανους Α.Σ. «Νόστος», με ομάδα στόχο τα θύματα διεθνικής σωματεμπορίας
 3. Α.Σ. «Ενδυνάμωση των Οικονομικών Μεταναστών & Προσφύγων στην Αγορά Εργασίας», με ομάδα στόχο μετανάστες και πρόσφυγες
 4. Α.Σ. «Μη Κυβερνητική Προοπτική», στα πλαίσια της Κοινωνικής Οικονομίας
 5. Α.Σ. «Κοινωνικό Επιχειρείν», στα πλαίσια της Κοινωνικής Οικονομίας
- Υλοποίηση του Προγράμματος «Στέγη» (1 πρόγραμμα)
- Υλοποίηση Σχεδίου Δράσης «ΠΡΑΞΙΣ ΕΝΤΑΞΗΣ» (1 πρόγραμμα)
- Υλοποίηση του προγράμματος “Act for children” (1 πρόγραμμα)

• Ολοκληρωμένες παρεμβάσεις (2 προγράμματα)

Στην περιφέρεια της Αττικής υλοποιείται σε συνεργασία με το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) Z-INVEST, πρόγραμμα Ολοκληρωμένων παρεμβάσεων για 20 κρατούμενες του Καταστήματος Κράτησης Γυναικών του Κορυδαλλού, οι οποίες καταρτίζονται στο χειρισμό Υπολογιστικών Μηχανών. Για την περιφέρεια Θεσσαλονίκης υλοποιείται σε συνεργασία με το Κ.Ε.Κ. PASTEUR, αντίστοιχο πρόγραμμα για 20 μακροχρόνια άνεργους άνω των 45 ετών οι οποίοι καταρτίζονται στη δημιουργία και λειτουργία μικρής επιχείρησης.

• Σχέδια Δράσης ΜΚΟ (5 προγράμματα)

1. Το «Κέντρο Νομικής Αρωγής»,
2. Η «Πύλη Υποδοχής Αποφυλακισμένων»,
3. Το «Εθελοντικό Δίκτυο Πολιτών – Δημότης»,
4. Η «Θέτις»,
5. Το Πρόγραμμα «Στους Δρόμους της Πόλης»

• «Η πόλη μου με ποδήλατο» (2 προγράμματα)

Η Πρωτοβουλία, υπό την αιγίδα της Γενικής Γραμματείας Νέας Γενιάς, και την συμμετοχή 8 Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων από όλη την Ελλάδα, παρέχει τη δυνατότητα σε δημότες και επισκέπτες της περιοχής να γνωρίσουν τα πολιτιστικά, ιστορικά και περιβαλλοντικά αξιοθέατα των πόλεων, με ομαδικές εξορμήσεις σε προκαθορισμένες διαδρομές με ποδήλατα.



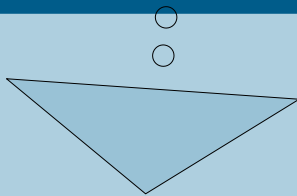
Αθήνα: Κεντρικά γραφεία, Στουρνάρη 57, Αθήνα, 2ος όροφος. Τηλ. 210 520 5200

Πολυιατρείο Αθήνας, Παιωνίου 5 και Αχαρνών, Τηλ. 210 82 13 704

Θεσσαλονίκη: Πολυιατρείο Θεσ/κης: Αρκαδιουπόλεως 1 & Αγ. Δημητρίου, Τηλ. 2310 556 145

Περισσότερες πληροφορίες στο: www.praksis.gr, Ή μπορείτε να στείλετε e-mail: info@praksis.gr





Η έννοια του μήνα

Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ) : Μορφές ενέργειας που ανανεώνονται μέσω των φυσικών κύκλων και θεωρούνται πρακτικά ανεξάντλητες. Ο ήλιος, ο άνεμος, η γεωθερμία, τα ποτάμια, οι οργανικές ύλες όπως το ξύλο και ακόμη τα απορρίμματα οικιακής και γεωργικής προέλευσης, είναι πηγές ενέργειας που η προσφορά τους δεν εξαντλείται ποτέ.

Πράσινη Επιχειρηματικότητα: είναι μια αναδυόμενη μορφή οικονομικής δραστηριότητας που εστιάζεται σε δύο βασικές ανάγκες των σύγχρονων πολιτών και κοινωνιών, στην ποιότητα της ζωής και στην απαίτηση για τη διατήρηση και την ήπια αξιοποίηση του φυσικού περιβάλλοντος. «Πράσινοι επιχειρηματίες» μπορούν δυνητικά να είναι οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι Συνεταιρισμοί, τα Ανώτατα Πανεπιστημιακά και Τεχνολογικά Ιδρύματα οι Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις ΜΚΟ και φυσικά, οι ιδιώτες.

Χρήσιμες Ιστοσελίδες

- www.cres.gr

Είναι ο ιστοχώρος του Κέντρου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας. Είναι ο εθνικός φορέας για την προώθηση των Ανανεώσιμων Πηγών, της Ορθολογικής Χρήσης και της Εξοικονόμησης Ενέργειας.

- www.praksis.gr

Είναι ο ιστοχώρος του PRAKSIS. Είναι μία νέα ανεξάρτητη Μη Κυβερνητική Οργάνωση, που έχει σαν κύριο στόχο τη δημιουργία, εφαρμογή και υλοποίηση προγραμμάτων ανθρωπιστικής και ιατρικής δράσης.

Το ενημερωτικό δελτίο ΕΠΙΧΕΙΡΩ δημοσιεύεται από το ΙΝ.ΑΝ.ΕΠ και αποτελεί εθελοντική προσπάθεια των μελών του, οι απόψεις και τα σχόλια των οποίων δεν εκφράζουν απαραίτητα το ΙΝ.ΑΝ.ΕΠ.

Βασικός στόχος αυτού του ενημερωτικού δελτίου αποτελεί η αμφίδρομη **επικοινωνία**, ο δίαυλος αυτός θα μας βοηθήσει να πλησιάσουμε περισσότερο το στόχο μας αφού θα κατανοήσουμε καλύτερα τις ανάγκες σας για ενημέρωση.

Ζητάμε τις προτάσεις σας για τα επόμενα τεύχη. Στο e-mail newsletter@entre.gr μπορείτε να στέλνεται πληροφορίες, απορίες, προτάσεις, γενικότερα σχόλια ή οτιδήποτε θα μπορούσε να δημοσιευτεί.

Έκδοση: ΙΝ.ΑΝ.ΕΠ

Υπεύθυνη Ενημερωτικού Δελτίου:

Γεωργία Χριστοδουλοπούλου

Συντελεστές παρόντος δελτίου:

Αναστάσιος Βασιλειάδης

Μαρία Καρίκη

Αλεξάνδρα Χαριτωνίδου

Ελένη Μόκα

Το ηλεκτρονικό ενημερωτικό δελτίο αποστέλλεται δωρεάν

Αν θέλετε και εσείς να προβάλετε το έργο του φορέα σας στείλτε μας το προφίλ, τις δραστηριότητες και το λογότυπο και εμείς θα αναλάβουμε για τη δημοσίευσή του δωρεάν.

Συνεργαζόμενοι Φορείς - ΜΚΟ

