

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΤΕΥΧΟΥΣ:

ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΜΙΚΡΕΣ ΕΠΙΧΕΙ- ΡΗΣΕΙΣ	1
Η ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΠΟΙΗ- ΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟ- ΛΗΣΗ	2-3
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΩ- ΝΤΑΣ ΜΙΑ ΝΕΑ ΕΠΙ- ΧΕΙΡΗΣΗ	4
ΜΟΝΤΕΛΟ ΕΠΙΧΕΙ- ΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙ- ΚΑΣΙΑΣ	5
2ο BUSINESS FO- RUM	5
ΕΡΓΑΝΗ - ΚΕΝΤΡΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑ- ΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙ- ΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ Σ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	6
Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΟΥ ΜΗ- ΝΑ - ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΕΣ	7

Η παγκοσμιοποίηση και το άνοιγμα των αγο-  
ρών προκαλεί, τα τελευταία χρόνια, ριζικές μετα-  
βολές στον τρόπο λειτουργίας των επιχειρήσεων.  
Ο αυξανόμενος ανταγωνισμός φέρνει τεχνολογικές  
εξελίξεις με αποτέλεσμα οι επιχειρήσεις να πρέπει  
να αναδιοργανωθούν και να εκσυγχρονιστούν  
ώστε να ανταπεξέλθουν στο νέο περιβάλλον.

Αφενός η αποδυνάμωση μικρών και μεσαίων  
επιχειρήσεων και αφετέρου η μετακίνηση ορισμέ-  
νων σε χώρες με χαμηλότερο εργατικό κόστος  
προκαλούν σημαντική μείωση της απασχολησιμό-  
τητας και αύξηση της ανεργίας.

Οι νέες τάσεις ευνοούν τις μεγάλες επιχειρήσεις  
με αποτέλεσμα οι μικρομεσαίες να βρίσκονται σε  
μειονεκτική θέση και να βιώνουν έντονο ανταγω-

νισμό. Οι εξελίξεις είναι ραγδαίες και οι μικρομε-  
σαίες επιχειρήσεις καλούνται να προσαρμοστούν  
γρήγορα και αποτελεσματικά προκειμένου να  
επιβιώσουν και να παραμείνουν ανταγωνιστικές.

Ωστόσο δε θα ήταν συνετό να υποστηρίξουμε  
ότι η παγκοσμιοποίηση προκαλεί μόνο αρνητικές  
επιπτώσεις, η δυνατότητα διακίνησης των προϊό-  
ντων και των υπηρεσιών, του κεφαλαίου, αλλά  
και της τεχνολογίας δημιουργούν νέες ευκαιρίες  
και δυνατότητες οι οποίες αν αξιοποιηθούν σωστά  
θα επιφέρουν σημαντικά οφέλη σε επιχειρήσεις και  
εργατικό δυναμικό.

Γεωργία Χριστοδουλοπούλου  
Υπεύθυνη ενημερωτικού δελτίου

## ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΠΟΙΗΣΗ και ΜΙΚΡΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

**Μ**ία από τις πλέον πολυχρησιμοποιού-  
μενες λέξεις τα τελευταία χρόνια είναι  
η παγκοσμιοποίηση για την οποία  
όμως δύσκολα θα μπορούσε να δοθεί ένας συ-  
γκεκριμένος ορισμός για το φαινόμενο αυτό, α-  
φού αφορά μηχανισμούς πολύ μεγαλύτερους  
από την απλή διασύνδεση κρατών και υπάρχει  
διαφορά μεταξύ της ελευθεροποίησης του εμπο-  
ρίου και της παγκοσμιοποίησης. Ορισμένοι πι-  
στεύουν ότι η παγκοσμιοποίηση αφορά την ολο-  
κλήρωση της παγκόσμιας οικονομίας και αυτή η  
ολοκλήρωση οδηγεί τις επιχειρήσεις στη διεθνο-  
ποίηση των διαδικασιών παραγωγής προς την  
κατεύθυνση της καθετοποίησής τους. Η παγκο-  
σμιοποίηση, φαινόμενο κοινωνικό, πολιτισμικό,  
πολιτικό και κυρίως οικονομικό, συνδέεται με την  
ανάπτυξη της Τεχνολογίας της Πληροφορίας και  
των Επικοινωνιών (ΤΠΕ) και τη, μέσω αυτής,  
προώθηση της διακίνησης όχι μόνο προϊόντων  
και υπηρεσιών, αλλά και της εργασίας, του κεφα-

λαίου, της τεχνολογίας, του ανθρώπινου κεφαλαί-  
ου, των δομών οργάνωσης και των θεσμών (Hall  
et al, 2002; Rosamond, 2002).

Είναι προφανές ότι το φαινόμενο της παγκοσμιο-  
ποίησης είναι πολύπλοκο και έχει πολλές προε-  
κτάσεις επηρεάζοντας την κοινωνία, την οικονο-  
μία, το περιβάλλον και άλλες μεταβλητές. Ένας  
από τους σημαντικότερους παράγοντες που υφί-  
στανται τις επιπτώσεις της παγκοσμιοποίησης  
είναι η αγορά εργασίας. Σύμφωνα με τους Δεδου-  
σόπουλο (2001) και Borjas (2003), αγορά εργα-  
σίας είναι ο χώρος στον οποίο οι εργαζόμενοι  
προσφέρουν την εργασία τους και οι επιχειρήσεις  
αγοράζουν αυτήν την προσφορά. Εφόσον όπως  
αναφέρθηκε παραπάνω η παγκοσμιοποίηση  
αλλάζει τις δομές των επιχειρήσεων και τις οικο-  
νομίες των χωρών, είναι μοιραίο να αλλάξει και  
τη μορφή και δομή της αγοράς εργασίας.

συνέχεια στη σελ. 2

# Η Επίδραση της Παγκοσμιοποίησης στην ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

συνέχεια από τη σελ. 1

Παγκοσμιοποίηση σημαίνει ελεύθερη διακίνηση αγαθών, υπηρεσιών, κεφαλαίων και επενδύσεων. Έως σήμερα το εργατικό δυναμικό δεν υπήρξε η κινητήρια δύναμη (Ghose, 2003) της παγκοσμιοποίησης και η κινητικότητα του εργατικού δυναμικού είναι απύουσα από τη διαδικασία αυτή παρόλο που θεωρητικά θα έπρεπε να βελτιώνει τις μακροχρόνιες αποδόσεις της (European Union, 2004). Αν και η συμμετοχή του εργατικού δυναμικού είναι μικρή, οι εργαζόμενοι υφίστανται σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις σε πολλές χώρες μεταξύ των οποίων και η Ελλάδα και σε πολλούς κλάδους όπως η βαριά βιομηχανία. Αυτό σημαίνει ότι προκειμένου οι επιχειρηματίες να έχουν μεγαλύτερη απόδοση των επενδύσεων τους επιλέγουν να δραστηριοποιηθούν σε περιοχές και χώρες στις οποίες το εργατικό κόστος είναι σαφέστατα πιο χαμηλό απ' ότι σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Αποτέλεσμα είναι η μετεγκατάσταση πολλών επιχειρήσεων εντάσεως εργασίας σε χώρες είτε της ανατολικής Ευρώπης και των Βαλκανίων (όπως αυτό ίσχυε κυρίως τις προηγούμενες δεκαετίες) είτε σε χώρες της νοτιοανατολικής Ασίας και της Νοτίου Αμερικής όπως ισχύει σήμερα. Αυτή η μετανάστευση κεφαλαίων και επιχειρήσεων έχει ως αποτέλεσμα την απογύμνωση του παραγωγικού τομέα πολλών χωρών και κυρίως των επιχειρήσεων του δευτερογενούς τομέα παραγωγής (βιομηχανία – βιοτεχνία) και τη μεταβολή της διάρθρωσης της απασχόλησης σε άλλα επαγγέλματα κυρίως του τριτογενούς τομέα της οικονομίας. Πρόσφατα και στη χώρα μας αντικρίσαμε και αντικρίζουμε μία αντίστοιχη αποδυνάμωση της εγχώριας βιομηχανίας και βιοτεχνίας στον κλάδο της κλωστοϋφαντουργίας, αφού ένα πολύ μεγάλο ποσοστό αυτών των επιχειρήσεων έχει μετακομίσει σε χώρες της ανατολικής Ευρώπης και των Βαλκανίων αναζητώντας χαμηλό εργατικό κόστος.

Αντίστοιχα πολλές ευρωπαϊκές οικονομίες αντιμετωπίζουν το ίδιο πρόβλημα αφού μεγάλες βιομηχανίες μεταφέρουν την παραγωγική τους δραστηριότητα στην ανατολική Ασία και ιδιαίτερα στην Κίνα και στην Ινδία.

Αποτέλεσμα όλων αυτών είναι η αύξηση της ανεργίας στις «μητρικές» χώρες με όλα τα αρνητικά επακόλουθα.

Η απώλεια των θέσεων εργασίας είναι σημαντική τόσο στην Ευρωπαϊκή Ένωση όσο και στις Η.Π.Α. Ειδικότερα σύμφωνα με τα στοιχεία του ευρωπαϊκού παρατηρητηρίου απασχόλησης (2004) στις επιχειρήσεις του δευτερογενούς τομέα στις ΗΠΑ η μείωση ήταν περισσότερη κατά 7,8% το έτος 2000 από τα έτη 1981-1991 και αντίστοιχα είναι τα ποσοστά στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Μάλιστα το Ευρωπαϊκό παρατηρητήριο παρακολούθησης των αλλαγών (EMCC, 2004) αναφέρει ότι περίπου 35.000 θέσεις εργασίας μειώνονται στην Ευρωπαϊκή Ένωση εξαιτίας της επανατοποθέτησης των επιχειρήσεων στο εξωτερικό (κυρίως σε χώρες χαμηλού κόστους). Αυτή η άμεση επίδραση της παγκοσμιοποίησης μπορεί να έχει και έμμεσες επιπτώσεις όπως η εσωτερική επανατοποθέτηση των επιχειρήσεων λόγω του εισαγόμενου ανταγωνισμού, το κλείσιμο και τη συγχώνευση πολλών επιχειρήσεων αλλά και την ανάθεση μέρους της παραγωγής σε άλλη/ες εταιρία/ες (Πίνακας 1).

Πίνακας 1. Προβλεπόμενες μειώσεις θέσεων εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση ανά τύπο επανατοποθέτησης				
Τύπος Ανα-διανομής	Θέσεις εργασίας Αρ.	Θέσεις εργασίας %	Περιπτώσεις Αρ.	Περιπτώσεις %
Εσωτερική επανατοποθέτηση	550099	76.25%	833	65.44%
Κλείσιμο/Χρεοκοπία	95933	13.3%	278	21.84%
Επανατοποθέτηση στο εξωτερικό	34937	4.84%	82	6.44%
Συγχώνευση	21884	3.03%	47	3.69%
Outsourcing	17735	2.46%	13	0.94%
Άλλο	820	0.11%	21	1.65%
Πηγή: EMCC, 30/04/2004.				

Η εταιρία συμβούλων McKinsey προβλέπει ότι θα χαθούν 600.000 θέσεις εργασίας το χρόνο στις ΗΠΑ, Ευρώπη και Ιαπωνία, ενώ η εταιρία Forrester προβλέπει ότι 3,3 εκατομύρια θέσεις εργασίας στις ΗΠΑ θα χαθούν τα επόμενα 15 χρόνια και τέλος η εταιρία Gartner υπολογίζει ότι μία στις δέκα θέσεις εργασίας στην πληροφορική θα χαθούν. Αντίθετα η εταιρία Global Insight υποστηρίζει ότι η ανάθεση τμήματος της παραγωγικής διαδικασίας σε άλλες εταιρίες «outsourcing» έχει προσθέσει στις ΗΠΑ 90.000 νέες θέσεις εργασίας το έτος 2003 και προβλέπεται ότι θα αυξηθούν ακόμη περισσότερο τα επόμενα χρόνια. (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 2004)

Όλα τα παραπάνω καταδεικνύουν το μεγάλο βαθμό επίδρασης της παγκοσμιοποίησης στην απασχόληση και μία σημαντική παράμετρος της είναι η κινητικότητα του

συνέχεια από τη σελ. 2

εργατικού δυναμικού. Πολλές είναι οι απόψεις για την επίδραση της κινητικότητας και κυρίως της μετανάστευσης στη μείωση των ευκαιριών απασχόλησης στις ανεπτυγμένες δυτικές κοινωνίες.

Υπάρχει η άποψη (Ευρωπαϊκή Ένωση, 2005) που υποστηρίζει ότι στην Ευρώπη, ο πληθυσμός σε ηλικία απασχόλησης θα είχε αρχίσει ήδη να συρρικνώνεται σε ορισμένα κράτη μέλη αν δεν υπήρχε η εισροή μεταναστών κυρίως λόγω της υπογεννητικότητας. Αντίστοιχα την άποψη των ευκαιριών απασχόλησης, ελάχιστα στοιχεία υποδεικνύουν ότι η κινητικότητα και η μετανάστευση προκάλεσε αύξηση της ανεργίας (Coppel, 2001). Βραχυπρόθεσμα, η κινητικότητα του εργατικού δυναμικού ενδέχεται να έχει ευνοϊκές επιπτώσεις για την εγχώρια απασχόληση στο βαθμό που αυξάνει την ευελιξία των αγορών εργασίας. Περαιτέρω, εφόσον οι μετανάστες δεν αντικαθιστούν συνήθως ημεδαπούς εργαζομένους, οι δεξιότητες και τα προσόντα τους μπορούν να δράσουν συμπληρωματικά προς εκείνα των υπηκόων των χωρών υποδοχής χωρίς αυτό να αποκλείει δυσμενείς επιπτώσεις σε συγκεκριμένες ομάδες ή κλάδους. Τα εμπειρικά πορίσματα υποδηλώνουν ότι οι αρνητικές επιπτώσεις επικεντρώνονται στους εργάτες της μεταποιητικής βιομηχανίας και στο ανειδίκευτο εργατικό δυναμικό στις υπηρεσίες. (Ευρωπαϊκό Κονσόρτιουμ Ένταξης, 2001).

Συνήθως οι εργαζόμενοι που φεύγουν από τη χώρα τους και αναζητούν εργασία σε μία άλλη απασχολούνται συνήθως σε συγκεκριμένους κλάδους και εργασίες, παρόλο που το φαινόμενο αυτό μειώνεται με την πάροδο του χρόνου. Για παράδειγμα, αποτελούν ποσοστό μεγαλύτερο του 10% των απασχολούμενων στον κλάδο της οικιακής εργασίας και σχεδόν 8% στον κλάδο ξενοδοχείων και εστίασης (έναντι 3% της συνολικής απασχόλησης). Το ποσοστό απασχόλησής τους σε χειρωνακτικές εργασίες είναι υψηλότερο για όλους τους τύπους προσόντων από το ποσοστό των υπηκόων των χωρών υποδοχής (και σχεδόν διπλάσιο για την ανειδίκευτη χειρωνακτική εργασία – μια ομάδα εργασίας στην οποία περισσότερο από το ένα τρίτο των θέσεων είναι μάλλον χαμηλής ποιότητας) (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 2001).

Έτσι θα μπορούσαμε να ισχυρισθούμε ότι η παγκοσμιοποίηση και ιδιαίτερα η κινητικότητα του εργατικού δυναμικού επηρεάζει κυρίως τις θέσεις εργασίας που απαιτούν χαμηλές δεξιότητες και κυρίως τις χειρωνακτικές. Αντίθετα υπάρχουν μελέτες που υποστηρίζουν ότι η παγκοσμιοποίηση συμβάλλει αφενός στην μεγαλύτερη κινητικότητα εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού αφού η ανάγκη για εξειδικευμένους εργαζόμενους είναι

πλέον μεγαλύτερη. (Βιτσιλάκη, 2004) και αφετέρου στην ανάπτυξη νέων μορφών απασχόλησης και κυρίως ευέλικτων.

**Αναστάσιος Βασιλειάδης**

**Πανεπιστήμιο Αιγαίου**

### **Βιβλιογραφία:**

Hall, S., Held, D., & McGrew A., (eds. 1992), *Modernity and its Futures*, Polity Press, Blackwell Publishers Limited, Oxford, Αθήνα, Σαββάλας.

Rosamond, B., (2002) *Globalisation and the European Union*, National Europe Center, Australian National University, Paper no.12.

Δεδουσόπουλος, Α., (2001), *Η Προσφορά Εργασίας*, Αθήνα, Τυποθήτω

Βιτσιλάκη, Χ., (2004), *Νέες Μορφές Απασχόλησης και η Διάσταση του Φύλου*, υπό δημοσίευση στα πρακτικά του Συνεδρίου: *Νέες Μορφές Απασχόλησης* (επιμ Κασσωτάκης – Νόβα)

Borjas, G. ( 2000), *Labor Economics*, MacGraw hill Companies. Διαθέσιμο και σε ελληνική μετάφραση: Borjas, G. ( 2003), *Τα Οικονομικά της Εργασίας*, Μπφς. Μ. Παπαδάκη, Αθήνα, εκδ. ΚΡΙΤΙΚΗ

ILO, Ghose (2003) presents detailed conclusions about globalisation and labour markets in a North-South perspective.

Coppel, J. (2001) "Trends in Immigration and Economic Consequences", ECO/WKP(2001)10

Ευρωπαϊκό Κονσόρτιουμ Ένταξης (2001), έnth. αν.

EMCC *European Restructuring Monitor*, Dublin Foundation, Διαθέσιμο στο [www.eurofound.ie](http://www.eurofound.ie). Προσπελάστηκε 10/4/2006

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, *Η απασχόληση στην Ευρώπη 2001*, Office for Official Publications of the European Communities, 2001

# ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΩΝΤΑΣ ΜΙΑ ΝΕΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Βασική προτεραιότητα προκειμένου να υλοποιήσετε την επιχειρηματική σας ιδέα και να ξεκινήσετε την λειτουργία της επιχείρησής σας είναι η εξεύρεση πόρων.

Οι περισσότεροι στρέφονται αρχικά σε φιλικά ή συγγενικά πρόσωπα και στη συνέχεια στον τραπεζικό δανεισμό, εκτός όμως από τους παραδοσιακούς τρόπους χρηματοδότησης υπάρχουν και εναλλακτικοί τρόποι.

Στη συνέχεια παρατίθενται ορισμένοι βασικοί και εναλλακτικοί τρόποι χρηματοδότησης επιχειρήσεων ώστε να γνωρίσετε τις δυνατότητες επιλογής και να επιλέξετε τον τρόπο που ανταποκρίνεται στα σχέδιά σας.

## Βασικές πηγές χρηματοδότησης:

Ο **ΕΟΜΜΕΧ** είναι ο φορέας υλοποίησης των προγραμμάτων ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας, τα οποία αποσκοπούν στην ανάπτυξη, προώθηση και υποστήριξη της επιχειρηματικότητας Νέων, Γυναικών και Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες.

Τα **δάνεια των Τραπεζών** προς τις επιχειρήσεις είναι :

- α) Τα δάνεια κεφαλαίου κίνησης έχουν συνήθως μικρή χρονική διάρκεια.
- β) Τα μακροπρόθεσμα δάνεια μπορεί να είναι είτε δάνεια εγκατάστασης , είτε δάνεια επαγγελματικού εξοπλισμού.

Ο **Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)** είναι το κύριο όργανο εφαρμογής της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, ώστε να εξασφαλιστούν οι αναγκαίες προϋποθέσεις ταχείας προσαρμογής της προσφοράς εργασίας προς τις απαιτήσεις της ζήτησης.

Το **Ταμείο Εγγυοδοσίας Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων (ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε.)** είναι μία ανώνυμη εταιρία του Ελληνικού Δημοσίου, με σκοπό τη διευκόλυνση της πρόσβασης των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (ΜΜΕ) στη χρηματοπιστωτική αγορά.

Το ύψος του δανείου που μπορεί να εγγυηθεί το Ταμείο κυμαίνεται, ανάλογα με το πρόγραμμα, από 10.000 € - 320.000 €, το ποσοστό κάλυψης του δανείου κυμαίνεται από 45% - 65%, ενώ η ετήσια προμήθεια προσεγγίζει κατά μέσο όρο, το 1% επί του εκάστοτε υπολοίπου του δανείου. Όταν το Ταμείο Εγγυοδοσίας παρέχει εγγυήσεις για τραπεζικά δάνεια υπέρ του επιχειρηματία, η μόνιμη και μοναδική

κατοικία του δεν βαρύνεται με προσημείωση ή υποθήκη.

## Εναλλακτικοί τρόποι χρηματοδότησης:

### Κεφάλαια επιχειρηματικών συμμετοχών (Venture Capital)

Η χρηματοδότηση με Venture Capital γίνεται μέσω εταιριών, οι οποίες χρηματοδοτούν τις επιχειρήσεις με αντάλλαγμα την απόκτηση ενός ποσοστού μετοχών της επιχείρησης, το οποίο μπορεί να φτάσει περίπου το 30%, σε σχέση και με το ποσοστό της χρηματοδότησης, ενώ η διάρκεια της χρηματοδότησης είναι από 3 μέχρι 7 έτη ανάλογα με την κάθε περίπτωση.

### Πρακτόρευση επιχειρηματικών απαιτήσεων (Factoring)

Το factoring λειτουργεί με βάση μια σύμβαση που συνάπτεται μεταξύ του επιχειρηματία – προμηθευτή και της εταιρίας – πράκτορα, με την οποία ο προμηθευτής εκχωρεί στον πράκτορα απαιτήσεις είσπραξης οφειλών έναντι των πελατών του.

### Χρηματοδοτική Μίσθωση (Leasing)

Με το θεσμό του leasing, μια εταιρία παρέχει στην επιχείρηση τα απαιτούμενα κεφάλαια για την αγορά εξοπλισμού της επιχείρησης. Στην πράξη το leasing λειτουργεί ως εξής : η επιχείρηση απευθύνεται στην εταιρία leasing η οποία της παρέχει το κεφάλαιο που απαιτείται για την αγορά εξοπλισμού (μηχανήματα, οχήματα κ.λ.π.), πλην όμως η κυριότητα του εν λόγω εξοπλισμού ανήκει στην εταιρία leasing, η οποία τα εκμισθώνει προς την επιχείρηση, συνήθως για χρονικό διάστημα 5 χρόνων, έναντι ορισμένου μισθώματος.

### Θερμοκοιτίδες (Incubators )

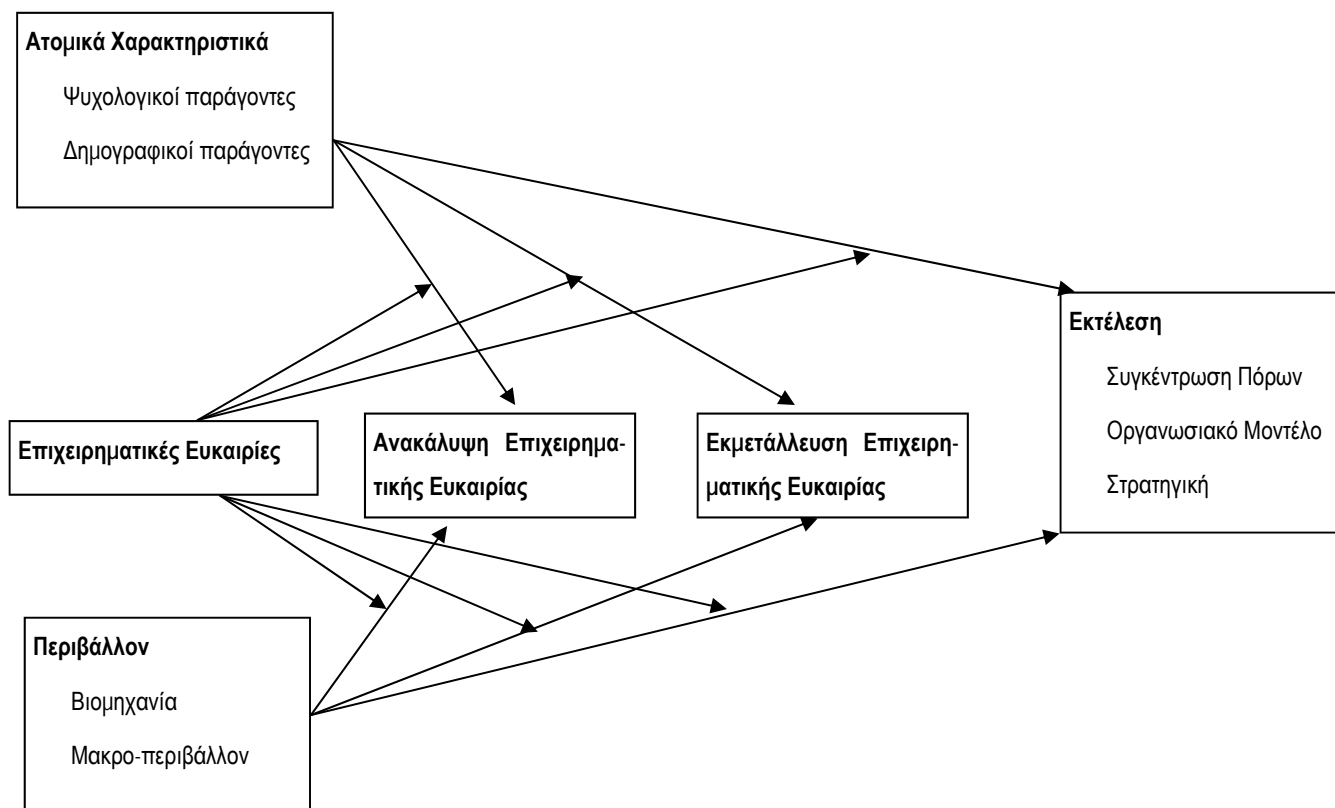
Ο τρόπος λειτουργίας των Incubators προσομοιάζει με αυτόν των εταιριών Venture Capital, με την έννοια ότι παρέχεται χρηματοδότηση αλλά και περαιτέρω στήριξη (π.χ. εξοπλισμός, συμβουλευτικές υπηρεσίες κ.λ.π.) σε νεοϊδρυθέντες επιχειρήσεις που έχουν καινοτόμες ιδέες και προοπτικές ταχείας ανάπτυξης, με αντάλλαγμα την απόκτηση ποσοστού του μετοχικού κεφαλαίου της επιχείρησης ή πληρωμών, ή με βάση κάποιο μικτό διακανονισμό.

### Business Angels (Ιδιώτες Επενδυτές)

Ο συγκεκριμένος τρόπος χρηματοδότησης δεν είναι θεσμοθετημένος στη χώρα μας ούτε ιδιαίτερα διαδεδομένος σε σχέση με το εξωτερικό. Αφορά χρηματοδότηση η οποία γίνεται από ιδιώτες επενδυτές που διαθέτουν κεφάλαια και επαγγελματική εμπειρία σε ορισμένο τομέα δραστηριότητας, τα οποία και διαθέτουν σε νέους επιχειρηματίες με τη μορφή μακροπρόθεσμης επένδυσης.

Πηγή: [www.career.admin.uoi.gr](http://www.career.admin.uoi.gr)

# ΜΟΝΤΕΛΟ Επιχειρηματικής Διαδικασίας



Πηγή: Shane, S. (2003). A General Theory of Entrepreneurship : The individual - opportunity Nexus. Northampton, MA: Edward Elgar

## 2ο Business Forum

Χρόνος : Δευτέρα 11 & Τρίτη 12  
Σεπτεμβρίου 2006

Τόπος : Συνεδριακό Κέντρο Helexpo

Τίτλος : « **Fostering Business & Product Innovation** », Η καινοτομία στις επιχειρήσεις: Όλα όσα θέλετε να γνωρίζετε.

Συνδιοργάνωση: **Helexpo – CEDEFOP – Σ.Β.Β.Ε. - ΟΠΕ**

Το Forum θα αναπτυχθεί στις εξής ενότητες :

- Εκπαιδευτική Ενότητα (Τι είναι η καινοτομία και πώς να μετατραπεί μια ιδέα σε χρήσιμο προϊόν ή υπηρεσία)
- Η καινοτομία στα προϊόντα
- Η καινοτομία στις υπηρεσίες και τις διαδικασίες
- Case Studies (7 επιχειρήσεις της περιοχής που εφάρμοσαν καινοτομίες)
- Panel presentation and discussion

Πηγή: [www.helexpo.gr/portal/](http://www.helexpo.gr/portal/)





# ΦΟΡΕΙΣ Προώθησης της Επιχειρηματικότητας



Το Κέντρο Εργάνη ξεκίνησε τη λειτουργία του το 1991 στη Θεσσαλονίκη σαν μια σύμπραξη τοπικών φορέων με στόχο την αξιοποίηση πόρων στο πλαίσιο της Κ.Π. NOW. Δέκα χρόνια μετά απέκτησε αυτόνομη νομική προσωπικότητα σαν μια αστική μη κερδοσκοπική εταιρία στην οποία συμμετέχουν:

- ♦ ο Δήμος Συκεών
- ♦ το Επαγγελματικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης

- ♦ Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα Θεσσαλονίκης
- ♦ Σύνδεσμος Εξαγωγέων Βόρειας Ελλάδας
- ♦ Κ.Ε.Κ. ΣΕΒΕ-ΣΒΒΕ-ΔΕΘ
- ♦ Αναπτυξιακή Εταιρία Ανατολικής Θεσσαλονίκης
- ♦ Δίκτυο Γυναικών Επιχειρηματιών του Κέντρου Εργάνη

Το Κέντρο Εργάνη παρέχει υπηρεσίες σε γυναίκες και νέους με στόχο την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα.

Το Κέντρο Εργάνη έχει τις κεντρικές του εγκαταστάσεις στις Συκιές

της Θεσσαλονίκης. Έχει αντένα για την υπηρεσία της επιχειρηματικότητας στο Επαγγελματικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης (Αριστοτέλους 27, Θεσσαλονίκη). Από τον Σεπτέμβριο του 2006 θα λειτουργεί πλήρη υπηρεσία στο Κέντρο Στήριξης Τοπικής Οικονομίας του Δήμου Θερμαϊκού στο πλαίσιο του μέτρου 3.9 του ΠΕ.Π. Κεντρικής Μακεδονίας.

Παράλληλα παρέχει υπηρεσίες σε γυναίκες του συνόλου των Περιφερειών της Κεντρικής και της Δυτικής Μακεδονίας στο πλαίσιο των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων υπέρ των Γυναικών.

## Οι βασικές του υπηρεσίες είναι:

1. Υπηρεσία Ανάπτυξης Δεξιοτήτων Ανέργων Γυναικών, που κυρίως προσφέρει συμβουλευτική (ατομική, ομαδική, τηλεσυμβουλευτική) και ευέλικτη κατάρτιση σε θέματα
  - ♦ Ανάλυση του προσωπικού και επαγγελματικού προφίλ
  - ♦ Ενδυνάμωση, εμψύχωση, ανάπτυξη δεξιοτήτων επικοινωνίας, κοινωνικών δεξιοτήτων
  - ♦ Επαγγελματικό προσανατολισμό
  - ♦ Εκπαίδευση στις τεχνικές ανεύρεσης εργασίας (σύνταξη βιογραφικού σημειώματος, συνοδευτική επιστολή, τηλεφωνική επικοινωνία, συνέντευξη)
  - ♦ Πληροφόρηση σχετικά με τις ευκαιρίες κατάρτισης & απασχόλησης
  - ♦ Δικτύωση με την αγορά εργασίας
  - ♦ Παράλληλα λειτουργεί λέσχη εργασίας, λέσχη νέων τεχνολογιών, παρέχεται νομική συμβουλευτική και ψυχοκοινωνική στήριξη όταν είναι απαραίτητο και παρέχεται η δυνατότητα για χρήση του εξοπλισμού του Κέντρου σε όλες τις ωφελούμενες
2. Υπηρεσία Επιχειρηματικότητας, που παρέχει σε υποψήφιες ή υφιστάμενες επιχειρηματίες τις εξής υπηρεσίες:
  - ♦ Γενική Πληροφόρηση
  - ♦ Ειδική Πληροφόρηση – Ενημέρωση για τις ευκαιρίες χρηματοδότησης
  - ♦ Ατομική και ομαδική συμβουλευτική ή ακόμη και τηλεσυμβουλευτική, στα βήματα δημιουργίας ή ανάπτυξης μιας επιχείρησης
  - ♦ Ψυχοκοινωνική Στήριξη
  - ♦ Νομική Συμβουλευτική
  - ♦ Ευέλικτη Κατάρτιση Επιχειρηματικού Σχεδίου
  - ♦ Mentoring / Αναδοχή των επιχειρηματιών από μέντορες
  - ♦ Λέσχη Επιχειρηματικότητας
  - ♦ Δικτύωση
  - ♦ Λέσχη Νέων Τεχνολογιών -

## ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΕΣ

- [www.ypan.gr](http://www.ypan.gr)

Είναι ο ιστόχωρος του Υπουργείου Ανάπτυξης. Εκεί υπάρχουν χρήσιμες πληροφορίες για τα επιδοτούμενα προγράμματα.

- [http://ec.europa.eu/enterprise/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/enterprise/index_en.htm)

Είναι ο επίσημος ιστόχωρος για τις επιχειρήσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Θα βρείτε προκυρήξεις προγραμμάτων, νέα και άλλο χρήσιμο ενημερωτικό υλικό.

Βασικός στόχος αυτού του ενημερωτικού εντύπου αποτελεί η αμφίδρομη επικοινωνία, ο διάυλος αυτός θα μας βοηθήσει να πλησιάσουμε περισσότερο το στόχο μας αφού θα κατανοήσουμε καλύτερα τις ανάγκες σας για ενημέρωση.

Ζητάμε τις προτάσεις σας για τα επόμενα τεύχη.

Στο e-mail [info@entre.gr](mailto:info@entre.gr) μπορείτε να στέλνεται πληροφορίες, απορίες, προτάσεις, γενικότερα σχόλια ή οτιδήποτε θα μπορούσε να δημοσιευτεί.

Είναι ιδιαίτερα σημαντικό για εμάς!!!

## Η έννοια του μήνα

**Θερμοκοιτίδες:** Οι θερμοκοιτίδες επιχειρήσεων είναι δομές υποδοχής νέων τεχνολογικά προηγμένων επιχειρήσεων. Προσφέρουν στους νέους επιχειρηματίες υποδομές στέγασης, διοικητικές υπηρεσίες μέχρι την «έξοδο» της επιχείρησης στην αγορά και σε ορισμένες περιπτώσεις συγχρηματοδότηση της επένδυσης με τη μορφή συμμετοχής στο κεφάλαιο της νέας εταιρίας.

**Leasing:** Αναφέρεται στη χρήση ενός παραγωγικού μέσου (π.χ. εξοπλισμού) με ενοικίαση των υπηρεσιών αυτού. Η κυριότητα του μέσου δεν ανήκει στην επιχείρηση αλλά στο μισθωτή, ο οποίος είναι υπεύθυνος για τη συντήρηση και άλλα έξοδα του εξοπλισμού.

## Συνεργαζόμενοι Φορείς - ΜΚΟ



Τηλέφωνο: 2310 621 166  
& 2310 630323  
e-mail: [ergani@ergani.gr](mailto:ergani@ergani.gr)  
web site: [www.ergani.gr](http://www.ergani.gr)



Τηλέφωνο: 2410-  
287061/62  
e-mail: [tedc@otenet.gr](mailto:tedc@otenet.gr)  
web site: [www.thesis.gr](http://www.thesis.gr)

Αν θέλετε και εσείς να προβάλετε το έργο του φορέα σας στείλτε μας το προφίλ, τις δραστηριότητες και το λογότυπο και εμείς θα φροντίσουμε για τη δημοσίευσή του.

